



POLITIQUE DE SANTE, SECURITE ET PREVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Engagement de la Direction Générale

La politique de Sécurité et de prévention des Accidents du Travail pour l'ensemble de ses activités, mise en œuvre par la **SOCIETE MARE ALB**, depuis 1999, a eu pour résultat une baisse significative du nombre d'accidents de travail et de maladies professionnelles.

Cependant, l'ambition de **MARE ALB** en matière de santé et sécurité au travail a pour objectif de nous mobiliser tous pour n'enregistrer aucun accident du travail ni aucune maladie professionnelle.

Les principes de base indispensables pour l'atteinte de l'objectif « zéro accident », sont les suivants :

- **La sécurité et la prévention des accidents du travail sont prioritaires** sur toutes les autres exigences,
- **Le respect des dispositions légales et réglementaires** ainsi que des normes internes et externes de sécurité et santé applicables, **est une obligation pour tous**,
- **Toutes les blessures et maladies causées par le travail sont évitables**. Le zéro accident n'est pas impossible. Le comportement de chacun peut nous aider à l'atteindre,
- **Chaque salarié est également responsable de la sécurité et de la prévention des accidents du travail**. Il s'agit d'une des conditions de l'emploi de chacun dans l'entreprise.

La direction :

- Elabore la politique et soutient les démarches et pratiques en matière de santé et sécurité,
- Met en place l'organisation, les ressources, les moyens et les formations adaptées,
- Prend les mesures de responsabilisation pour assurer la santé et sécurité par tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise,
- Mesure les progressions dans la réalisation de notre objectif.

L'encadrement :

- Est responsable de la santé et sécurité de ses équipes, et prend toutes les mesures nécessaires pour l'assurer,
- Est exemplaire dans son comportement et n'accepte pas l'existence de situations à risques,
- Fait respecter les règles de prévention,
- Veille à l'information et la formation de ses équipes,
- Anime les démarches relatives à la sécurité dans son périmètre,
- Promeut les actions d'amélioration en matière de santé et sécurité au travail.

Chaque salarié :

- Est individuellement responsable de sa propre sécurité, et celle des autres à ses côtés,
- Agit et se comporte en professionnel de son métier, utilise correctement les machines ou appareils et utilise correctement les EPI mis à disposition,
- Le salarié doit prendre soin, selon ses possibilités, de sa sécurité et de sa santé ainsi que de celles des autres personnes concernées, conformément à sa formation et aux instructions de son employeur.
- Réalise et maintient, dans le cadre de ses tâches de travail, pour lui et ses collègues, un environnement de travail exempt de risques professionnels,
- Ne pas mettre hors service, changer ou déplacer arbitrairement les dispositifs de sécurité propres aux machines et appareils,
- Informe sans délai à sa hiérarchie, des anomalies ou dérives relatives à la sécurité, et leur signale toute situation à risque.

DIRECTEUR GENERAL

TUNIS LE,

DIRECTEUR D'EXPLOITATION

O. Al | m .



سياسة الصحة والسلامة المهنية والوقاية من حوادث الشغل

إلتزام الإدارة العامة

لقد كانت لسياسة السلامة والوقاية المهنية، المتبعة في جميع مجال أنشطتها، من طرف شركة "مارالب" منذ سنة 1999، الأثر الإيجابي للإنخفاض الكبير في عدد حوادث الشغل والأمراض المهنية المسجلة بالمؤسسة.

وبالرغم من ذلك فإن طموح "مارالب" في مجال الصحة والسلامة المهنية، يتمثل في التوصل إلى هدف تعبتنا جميعا، بغية تحقيق عدم وقوع أي حادث وعدم تسجيل أي مرض مهني في كافة أماكن العمل.

وقد حدّدت المبادئ الأساسية للآزمة الواجب إتباعها بكل مكان بالمؤسسة، لتحقيق هدف " صفر حادث "، التالية:

- للسلامة والوقاية من حوادث الشغل الأولوية المطلقة في صدارة إهتماماتنا على جميع المتطلبات الأخرى للعمل،
- الإلتزام جميعا ودوما بالأحكام القانونية والتنظيمية الجارية بالإضافة إلى المعايير الموضوعية داخليا أو المأخوذة من خارج المؤسسة ذات العلاقة بمجال السلامة،
- بالإمكان تفادي جميع الإصابات والأمراض الناجمة في العمل. إن تأمين " صفر حادث" ليس بالأمر المستحيل. يمكن لحسن السلوك والممارسة والتصرف الشخصي لكل واحد منّا، أن يساعدنا على تحقيق ذلك الهدف المنشود،
- كل عامل هو أيضا مسؤولا عن السلامة والوقاية من حوادث الشغل، ممّا يجعل من ذلك فعلا شرطا من شروط التوظيف لكل شخص في المؤسسة.

الإدارة:

- تطوّر السياسات وتدعم المناهج والممارسات الواجب إتباعها في مجال الصحة والسلامة المهنية،
- تضع التنظيم اللازم للتسيير، وتوفّر الإعتمادات والإمكانات والوسائل والدورات التكوينية الضرورية والمناسبة،
- تأخذ تدابير دعم الإشراف والمساءلة لضمان الصحة والسلامة على جميع مستويات المسؤولية بالشركة،
- تتابع وتقيم الجهود المبذولة ونسب التقدم المحرزة لتحقيق هدفنا.

كلّ مسير:

- هو المسؤول على صحة وسلامة الفرق الموضوعية تحت مسؤوليته، ويأخذ كل التدابير الرامية لضمانها،
- يجب أن يكون مثاليا في سلوكه وقدوة لبقية العمّال، ولا يقبل بوجود حالات خطرة تهدّد سلامة فرقه، وأن يعمل على تجنبها،
- يفرض وجوب إحترام قواعد الوقاية السارية،
- يسهر على ضمان إعلام وطلب تكوين الفرق التي يسيرها،
- يتابع وينشط الإجراءات المتعلقة بالسلامة في محيط مسؤوليته، ويأخذ بعين الإعتبار ملاحظات النقائص والتحسين المتأتية من عملته،
- يسهر على تعزيز الأعمال والتدابير التي من شأنها أن تطوّر وتحسّن وضع مجالات الصحة والسلامة المهنية.

كلّ أجير

- هو المسؤول فرديا عن سلامته الشخصية، وسلامة زملائه الآخرين والمتواجدين من حوله،
- يتصرف ويتعامل بمهنية عالية عند القيام بشغله، ويستخدم الآلات والأجهزة بشكل سليم، ويستعمل بشكل سديد معدّات الوقاية الشخصية المتاحة والموضوعية تحت ذمته،
- يجب على كلّ أجير أن يحرص، بحسب قدراته ومؤهلاته، على رعاية سلامته وصحته وكذلك على صحة وسلامة سائر الأشخاص الآخرين المعنيين بالشغل، وفقا لتدريباته وتعليمات صاحب العمل،
- يحقّق ويحافظ، في سياق مهام عمله، لنفسه ولزملائه، على بيئة عمل خالية تماما من المخاطر المهنية،
- لا يقيم بتعطيل أو تغيير أو نقل أجهزة الأمان، الحامية له ولغيره، التابعة للآلات والأجهزة،
- إعلام مسؤوله المباشر حسب التسلسل، في الحال وبدون تأخير، بالنقائص والإخلالات المتعلقة بالسلامة، وإبلاغهم بكل حالة خطر عاينها.

مدير الفرع

تونس في

المدير العام

O. A. | m.